

Suite de parcours possible



- BP Aménagements Paysagers (niveau 4) - Ouverture prévue en 2024 au sein de notre établissement
- Titre professionnel Agent d'entretien du bâtiment (GRETA)
- CS Jardinier de golf et entretien de sols sportifs engazonnés.
- Pour vous aider à trouver une formation : [InserJeunes](https://www.inserjeunes.fr)



Contacts utiles pour des renseignements

- OPCO pour les paysagistes—OCAPIAT :
✉ : aura@ocapiat.fr Accueil ☎ : 04.72.37.95.75
- La DREETS—Unité territoriale d'Ardèche :
Accueil ☎ : 04.75.66.74.74

Les + de la formation :

- une formation en partenariat avec les professionnels
- une formation technique et spécialisée, basée sur la pratique
- Pour les personnes en situation de handicap, contacter le centre de formation pour échanger sur les aménagements à envisager lors de votre formation

Un centre garantissant:

- le suivi administratif, pédagogique, individuel de chaque stagiaire
- Une possibilité d'hébergement et de restauration sur site :
Tarif pour une nuit en chambre double : 16 € (pour les majeurs) - Mineurs : internat au lycée (5 € la nuitée) / Tarif déjeuner et diner : 5 € et petit-déjeuner : 2 €

Renseignements & inscriptions :

CFPPA Olivier de Serres
1062 chemin du Pradel
07170 MIRABEL

Accueil Tél : 04 75 36 71 80

Fax : 04 75 36 76 02

cfppa.aubenas@educagri.fr

<http://epl.aubenas.educagri.fr>



Mise à jour le 26/02/2024

FORMEZ-VOUS :

CAP agricole Jardinier Paysagiste en alternance



CFPPA Olivier de Serres

1062 chemin du Pradel

07170 MIRABEL

Tél : 04.75.36.71.80





Objectifs

Acquérir les connaissances et compétences techniques des métiers du paysage

Obtenir un diplôme de niveau 3 (ex-niveau V)

Métiers visés

Ouvrier en entreprise du paysage ou dans un service espaces verts d'une collectivité ou agent espaces verts en hôtellerie de plein air
Jardinier Paysagiste

Public et

Prérequis

Jeunes de 15 ans (sortie de 3ème) à 29 ans révolus, autonomes dans leurs déplacements

Candidats au-delà de 30 ans avec une reconnaissance de Travailleur Handicapé

Avoir un projet salarial ou entrepreneurial dans le secteur du paysage

Salariés de l'entreprise

Sa rémunération : selon l'âge de l'apprenti

Apprentis-sage	15-17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1ère année	27 % du SMIC	50 % du SMIC	53 % du SMIC	SMIC
2ème année	39 % du SMIC	57 % du SMIC	61 % du SMIC	SMIC

Statut pendant la formation

Professionalisation	16-17 ans	18-20 ans	21 ans et plus
Niveau inférieur au Bac	55 % du SMIC	70 % du SMIC	SMIC et 85 % du salaire conventionnel

Le coût de la formation est à la charge de l'employeur (Paysagistes via votre OPCO—Etablissement public : 100% par le CNFPT depuis 01/01/2022)

Déroulement

Formation d'une durée de **812 h en centre sur 2 ans** (rythme : 1 semaine par mois sauf en décembre et janvier : 2 semaines par mois)

Session du 07/10/2024 au 26/06/2026

Possibilité d'un apprentissage en 1 an

Admission

Dossier de candidature et entretien
Information collective : une fois par mois (dates sur le site internet)

Indicateurs

(données 2021 - 2023)

Taux de satisfaction : **87,5 %**

Taux de rupture : **22,2 %** - Aucun abandon

Taux de réussite : **77,8 %**

Taux d'insertion par rapport aux réponses reçues (à 3 mois) : **50 %** et poursuite d'études : **11,1 %**

Programme de Formation



Enseignements généraux ou transversaux (environ 1/4 des heures) :

- Mathématiques
- Culture numérique - Informatique
- Economie - Droit du travail
- Agronomie - Fertilisation - Certiphyto
- Formation Sauveteur Secouriste du Travail (2 jours)
- Expression communication
- Economie vie sociale
- Ecosystème

Enseignements professionnels ou spécifiques (environ 3/4 des heures) :

- Botanique
- Travaux de plantation
- Infrastructures paysagères (dallage, muret en pierres sèches ...)
- Entretien et maintenance du matériel
- Travaux de taille et Module d'initiation de Taille des arbres fruitiers
- Arrosage automatique (initiation)
- **UCARE du territoire (apprentis) : Entretien de piscines**
- Petit abattage
- Chantier de débroussaillage

Evaluation



* Pour les unités capitalisables professionnelles et l'UCARE : évaluation réalisée en situation de travail, suivi d'un entretien d'explicitation Jury avec le formateur technique et un professionnel

* Pour les unités capitalisables générales : évaluation à partir d'un dossier écrit, puis un oral - Jury de 2 formateurs

Aides à l'employeur privé d'apprenti



Suite à la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018

Une aide unique exceptionnelle soumise aux conditions suivantes pour les contrats signés à partir du 01/01/2023 :

Le montant s'élèvera à **6000 € pour les mineurs et pour les majeurs** lors de la 1ère année de contrat.

Pour les employeurs dépendant d'OCAPIAT, une aide au tutorat supplémentaire

Plus aucune aide exceptionnelle aux collectivités territoriales

Pour les travailleurs handicapés : Maintien de l'aide aux entreprises - Contacter l'AGEFIPH ou FIPHFP (employeur public)